



Financi'Elles

ACTUALLY

# Grande Enquête Perspectives Masters

Avec le relai des écoles et universités partenaires

MRCC

OCTOBRE 2021 – 1815 RÉPONDANT.E.S

Actually a sollicité les étudiant.e.s en master pour répondre à un court questionnaire en ligne

**1815 répondant.e.s réparti.e.s dans 24 écoles et universités partenaires de juillet à octobre 2021**

- 
- ARTS ET METIERS
  - ASSAS
  - AUDIENCA
  - CENTRALE SUPELEC
  - DAUPHINE
  - ECOLE 42
  - EDHEC
  - EM LYON
  - ENSAE
  - ENSAI
  - ESCP
  - ESSEC
  - HEC
  - IAE AIX MARSEILLE
  - L'université Paris 1 PANTHEON SORBONNE
  - LES MINES
  - LES PONTS ET CHAUSSEES
  - Lien UPEC
  - NEOMA
  - POLYTECHNIQUE
  - SCIENCES PO
  - Université LEONARD DE VINCI
  - Université LYON 1
  - WEB SCHOOL FACTORY
- 

## Profil des répondant.e.s

**1153 femmes et 614 hommes**

**. 90% sont étudiant.e.s en 4<sup>ème</sup> ou 5<sup>ème</sup> année après le bac**

Moins de 20 ans	3%
De 20 à 24 ans	85%
25 à 29 ans	8%
30 ans et +	4%
Total	100%

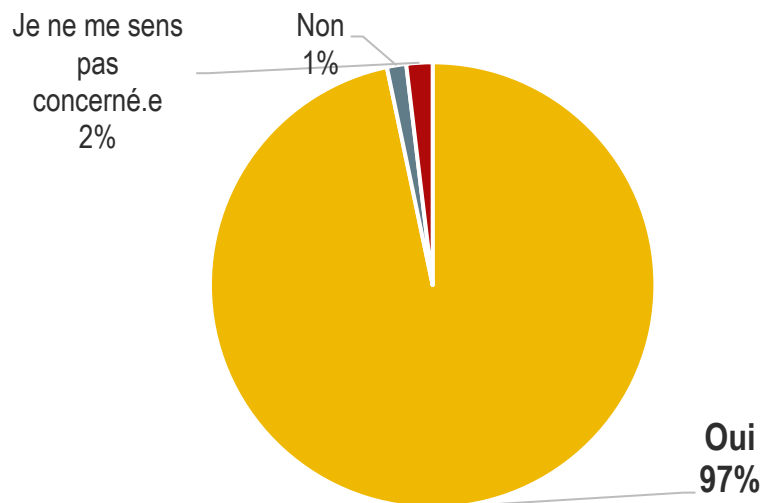
Si l'égalité femmes/hommes est un sujet important pour 97% des répondantes et 90% des répondants, les points de vue s'écartent quant aux perspectives de carrières et à la conscience de ces inégalités dans le monde du travail.

Point de vue  
comparé

L'égalité professionnelle entre hommes et femmes est importante pour les étudiant.e.s en Master : pour 97% des femmes et pour 90% des hommes

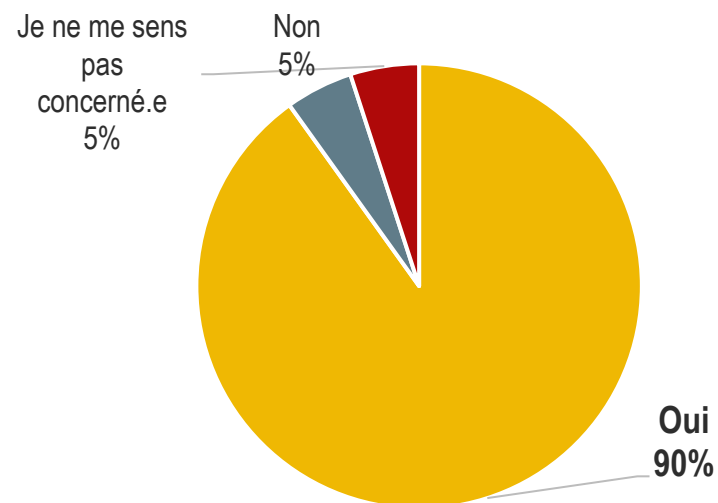
**Est-ce que l'égalité professionnelle entre hommes et femmes est importante pour vous ?**

**Réponse des femmes**



**Est-ce que l'égalité professionnelle entre hommes et femmes est importante pour vous ?**

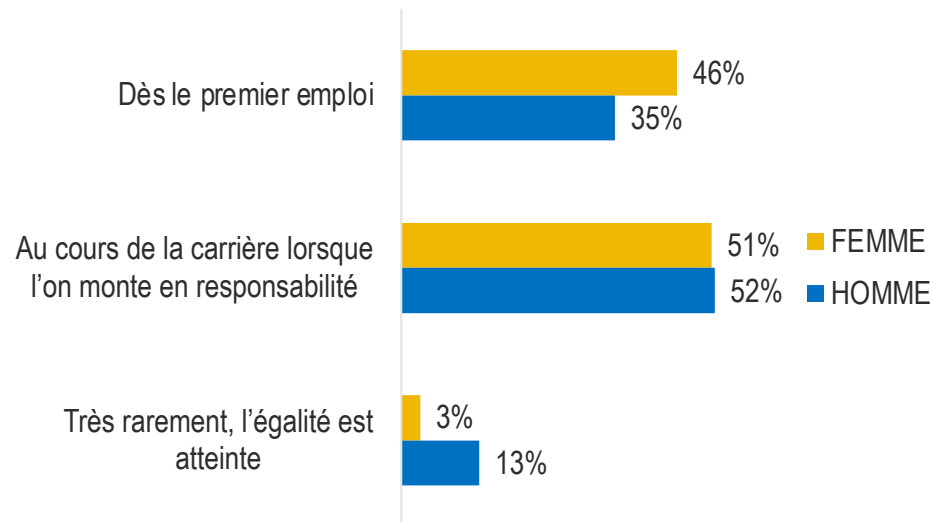
**Réponse des hommes**



Selon 97% des étudiantes en Master, il y a ou aura différence de revenu et de responsabilité entre femmes et hommes. 46% estiment que c'est dès le 1<sup>er</sup> emploi et 51% au cours de la carrière lorsque que l'on monte en responsabilité.

Si 87% des étudiants hommes en Master estiment aussi qu'il n'y a pas d'égalité, la moitié pensent que les différences de revenu et de responsabilité apparaissent au cours de la carrière lorsque l'on monte en responsabilité.

**Selon vous, de nos jours, les différences de revenu et de responsabilité entre les femmes et les hommes apparaissent :**

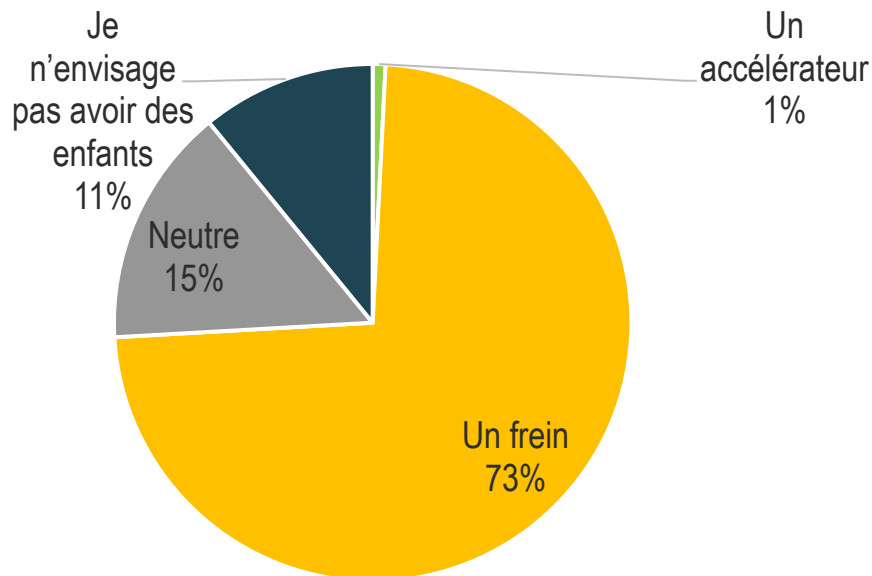


Pour 73% des étudiantes interrogées, avoir un enfant constituera un frein pour leur carrière professionnelle. 44% des hommes ont le même avis pour leur propre carrière.

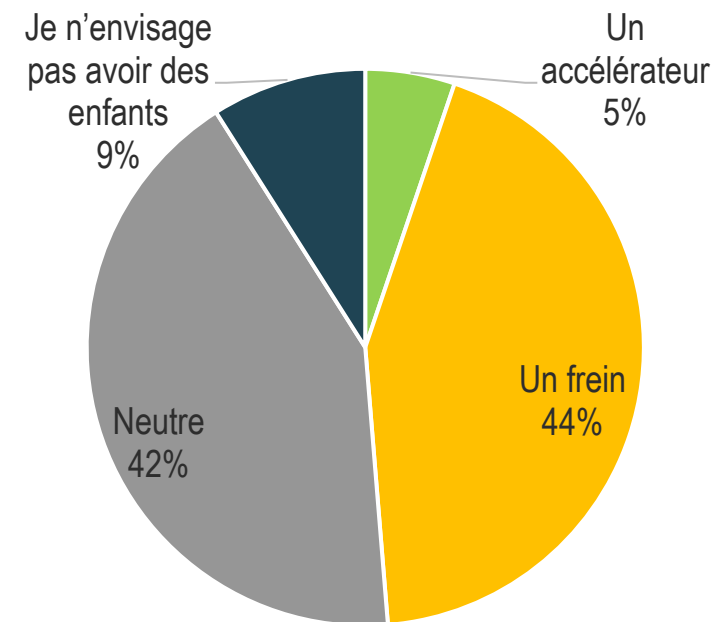
Et si la maternité est considérée comme neutre dans leur carrière par 15% des femmes, ils sont 42% des hommes à le penser pour la leur.

### A votre avis, avoir des enfants sera pour VOTRE carrière professionnelle

#### FEMMES



#### HOMMES



Femmes et hommes s'accordent sur l'idée que les diplômé.e.s BAC+3 ou 5 sont tout aussi conforté.e.s que la moyenne aux inégalités des revenus femmes-hommes. Pour 31% des femmes et 23% des hommes, ces diplômé.es seraient mêmes plus conforté.e.s que la moyenne aux inégalités

### Selon vous, les diplômé.e.s d'un BAC+3, BAC+5 et plus, sont au cours de leur carrière

	FEMME		HOMME	
Moins confronté.e.s que la moyenne aux inégalités de revenus femmes-hommes	12%	--	19%	+++
Tout aussi confronté.e.s que la moyenne aux inégalités de revenus femmes-hommes	48%	+++	36%	--
Plus confronté.e.s que la moyenne aux inégalités de revenus femmes-hommes	31%	+++	23%	--
Très rarement confronté.e.s aux inégalités de revenus femmes-homme, l'égalité est atteinte	2%	--	9%	+++
Je ne sais pas	7%	--	12%	+++
Ne se prononce pas	1%		1%	
Total	100%		100%	

Si 40% des étudiantes de Master pensent que les hommes seront embauchés en tant que cadre dans une proportion plus importante que les femmes, seulement 21% des étudiants hommes des ces mêmes Master le pensent. 57% estiment plutôt que les femmes et les hommes seront embauchés en tant que cadre dans la même proportion.

**Selon-vous, comment se répartira l'embauche en tant que cadre pour les étudiant.e.s de votre promotion ?**

	FEMME		HOMME	
Les femmes et les hommes seront embauchés en tant que cadre <b>dans la même proportion</b>	38%	---	57%	+++
Les femmes seront embauchées en tant que cadre dans une proportion plus importante que les hommes	5%	---	10%	+++
Les hommes seront embauchés en tant que cadre dans une proportion plus importante que les femmes	40%	+++	21%	---
Je ne sais pas	15%	++	11%	--
Ne se prononce pas	2%	++	1%	--
Total	100%		100%	



En majorité, les étudiantes en Master (57%) estiment qu'elles auront un 1<sup>er</sup> poste au même niveau hiérarchique qu'un homme de sa promotion. 76% des hommes en sont aussi persuadés.

**Au sein de votre promotion, le premier poste des hommes par rapport à celui des femmes, sera selon vous :**

	FEMME		HOMME	
Du même niveau de responsabilité hiérarchique	57%	---	76%	+++
D'un niveau de responsabilité hiérarchique supérieur	34%	+++	15%	---
D'un niveau de responsabilité hiérarchique inférieur	2%	--	4%	++
Ne se prononce pas	7%	+	5%	-
Total	100%		100%	

Pour ces femmes comme pour ces hommes en études supérieures, il y a bien inégalité de salaires entre eux à la sortie des grandes écoles.

Selon les étudiantes de ces grandes écoles c'est dans le secteur de la banque-finance-assurance que ces inégalités sont les plus présentes (44% des répondantes) .

**Selon vous, dans quel secteur les inégalités de salaire entre les hommes et les femmes à la sortie des grandes écoles sont les plus importantes ?**

	FEMME		HOMME	
La banque-finance-assurance	44%	+++	26%	---
L'industrie	23%	---	31%	+++
Les sociétés de conseil	9%		8%	
Les médias	8%	-	11%	+
Autre	3%	++	2%	--
Aucun secteur, l'égalité est atteinte	2%	---	7%	+++
Ne se prononce pas	11%	--	15%	++
Total	100%		100%	

La défense de la parité et de la mixité est un critère de choix d'entreprise **très** important pour 56% des étudiantes en Master. C'est aussi un critère très important mais pour 24% des étudiants hommes.

A l'inverse, c'est peu ou pas important pour 7% des étudiantes et pour 27% des étudiants hommes, en Master.

**Dans quelle mesure est-ce important pour vous de rejoindre une entreprise qui défend la parité et de la mixité ?**

